

[Real Decreto-lei 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente ao impacto económico e social do COVID-19,](#)

Resumen CAPÍTULO II

Medidas de flexibilización dos mecanismos de axuste temporal de actividade para evitar despedimentos.

Por outra banda, o capítulo II, non aplicable ás Administracións Públicas, establece as medidas de flexibilización dos mecanismos de axuste temporal de actividade para evitar despedimentos.

A Disposición Adicional 17ª do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, que mantén a súa plena vixencia, sinala que «o previsto no artigo 47 non será de aplicación ás Administracións Públicas e ás entidades de dereito público vinculadas ou dependentes dunha ou varias delas e doutros organismos públicos, salvo a aquelas que se financien maioritariamente con ingresos obtidos como contrapartida de operacións realizadas no mercado».

Por todo iso, debemos considerar que o devandito no Capítulo II deste Real Decreto-lei 8/2020, de 17 de marzo, no que respecta ao capítulo II (Medidas de flexibilización dos mecanismos de axuste temporal de actividade para evitar despedimentos) non será de aplicación ás Administracións Públicas.

En concreto, recolle medidas en relación con a suspensión temporal dos contratos e redución temporal da xornada (ERTEs), coa finalidade de evitar que una situación conxuntural como a actual teña un impacto negativo de carácter estrutural sobre o emprego. E así o sinala a propia exposición de motivos do Real Decreto-lei cando di que o obxectivo é «a flexibilización e axilización dos procedementos de regulación de emprego e a mellora da cobertura, tanto para os traballadores como para os empresarios, contribúe a minorar o impacto negativo sobre o emprego e a actividade económica, dado que se priorizará o mantemento do emprego sobre a extinción dos contratos».

Finalmente, indicar que as medidas se concretan nos seguintes preceptos:

Artigo 22. Medidas excepcionais en relación cos procedementos de suspensión de contratos e redución de xornada por causa de forza maior.

Artigo 23. Medidas excepcionais en relación cos procedementos de suspensión e redución de xornada por causa económica, técnica, organizativa e de produción.

Artigo 24. Medidas extraordinarias en materia de cotización en relación cos procedementos de suspensión de contratos e redución de xornada por forza maior relacionados co COVID-19

Artigo 25. Medidas extraordinarias en materia de protección por desemprego en aplicación dos procedementos referidos nos artigos 22 e 23.

Artigo 26. Limitación temporal dos efectos da presentación extemporánea de solicitudes de prestacións por desemprego.

Artigo 27. Medidas extraordinarias relativas á prórroga do subsidio por desemprego e á declaración anual de rendas.

Artigo 28. Prazo de duración das medidas previstas no Capítulo II.

Fontes:

BOE Boletín Oficial do Estado,
ESPUBLICO SERVICIOS PARA LA ADMINISTRACIÓN S.A